

Wonen in Rotterdam



Hip



Ruim



Dorps



Stedelijk



Groen

WoonWerkRotterdam (WWR) biedt werknemers persoonlijk, onafhankelijk advies en hulp bij het vinden van een passende woning en buurt in Rotterdam. WWR richt zich op bedrijven en instellingen in en rond Rotterdam en is voor zowel huidige als nieuwe werknemers.

Bedrijven zijn van belang voor het leef- en vestigingsklimaat in de stad. De relatie tussen werk- en woonlocatie van medewerkers speelt daarin een grote rol; reistijd en kosten, mobiliteit en milieu. *Wonen waar je werkt*: goed voor de werknemer, goed voor het bedrijf en goed voor de stad.

WWR is een onafhankelijk initiatief, ondersteund door de gemeente Rotterdam, de grote woonaanbieders in de stad en De Verkeersonderneming.

Voordelen voor u als werkgever

- ✓ Onderscheidend op de arbeidsmarkt
- ✓ Toename arbeidsproductiviteit
- ✓ Reductie fileleed: minder werknemers te laat, meer werknemers kunnen op de fiets naar het werk
- ✓ Beperking reiskostenvergoedingen
- ✓ Mogelijk actieve rol in ondersteuning en behouden van waardevol personeel
- ✓ Mogelijkheid tot (participatie in) collectieve woonoplossingen voor uw medewerkers
- ✓ Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Verkleining woonwerkafstand reduceert mobiliteit en CO2 uitstoot
- ✓ Invloed op uw vestigingsklimaat, de stad

In de startupfase in 2014 zijn aan deelname van werkgevers nog geen kosten verbonden.

U kunt bestaande of nieuwe medewerkers iets extra's bieden waarmee u zich onderscheidt op de arbeidsmarkt. Een korte reistijd tussen wonen en werken bespaart de werkgever niet alleen reiskostenvergoedingen maar draagt ook aantoonbaar bij aan welzijn en productiviteit van medewerkers.

WWR biedt mogelijkheden voor maatwerkarrangementen met de werkgever, bijv. gericht op behoud van personeel in tijdelijke problemen, waarbij andere woonruimte (dicht bij het werk) een deel van de oplossing biedt.

Voordelen voor uw werknemer

- ✓ Bemiddeling is kosteloos
- ✓ Geen verplichtingen, alleen contact op eigen verzoek
- ✓ Professioneel advies
- ✓ Besparing (reis-)tijd en reiskosten, meer vrije tijd
- ✓ Privacy gewaarborgd
- ✓ Voorrang bij een sociale huurwoning in Rotterdam Zuid (indien men daar recht op heeft)

WWR richt zich op alle medewerkers: forenzen, die graag tijd en geld besparen door dichterbij te gaan wonen; nieuwe medewerkers, die nog buiten de stad wonen en de woonmogelijkheden willen verkennen en werknemers, die al in Rotterdam wonen, maar op zoek zijn naar een andere woning.

Voor de klant is bemiddeling van WWR kosteloos onder voorwaarde van registratie werkgever.

Als de werknemer hiervoor in aanmerking komt, heeft men *voorrang op het verkrijgen van een sociale huurwoning* dankzij een - specifiek aan WWR door de stadsregio toegekende - experimentstatus.

De 'gezonde' stad

Voordelen zijn er ook voor de stad zelf. Het goed functioneren van ondernemingen in de stad is ook voor de stad zelf van groot belang. Vroeger was de binding tussen grote werkgevers en de (woonsituatie van) werknemers vanzelfsprekend. Nu zijn medewerkers niet meer bekend met de kwaliteiten van wonen in de buurt van het werk.

Berekeningen tonen aan, dat met het dichterbij het werk wonen aanzienlijke besparingen kunnen worden gerealiseerd voor de werknemer, de werkgever en de maatschappij. De effecten uitgedrukt in financieel voordeel bedragen gemiddeld ca € 5.000,- per medewerker per jaar!

Hoe werkt het?

WWR werkt vraaggestuurd, persoonlijk en gemeenschapsgericht.

WWR kan werkgevers ter introductie een *QuickScan* bieden; een handige tool waarmee u snel inzage krijgt in de dagelijkse *reisafstanden* van al uw medewerkers en de aansluiting van hun *leefstijl* bij de woonmilieus in Rotterdam.

Voor geïnteresseerde werknemers brengt WWR de woonvraag van de klant in beeld en begeleidt persoonlijk in vijf stappen: *informatie, klantprofiel, matching, contract, nazorg*.

Het kan gaan om koop, huur, bestaande bouw of nieuwbouw; in elke prijsklasse. Een persoonlijk adviseur met kennis van het aanbod adviseert en begeleidt met voorrang naar de buurt en woning van keuze. Er is variatie genoeg en Rotterdam scoort steeds hoger op de internationale ranglijst van aantrekkelijke steden als de *'place to be'*.

Om de vraag van de klant in beeld te krijgen wordt bij voorkeur eerst een *enquête* via onze website ingevuld.

Principes

- ✓ *Geen verplichtingen.* Uw bent tot niets verplicht. WWR biedt in eerste instantie slechts informatie over de woonmogelijkheden in Rotterdam, dichtbij het werk.
- ✓ *Het is kosteloos voor (een door werkgever te bepalen deel van) uw werknemers.* Voorwaarde is aansluiting van de werkgever bij WWR via het basislidmaatschap. Zie mogelijkheden onderstaand.
- ✓ *Privacy wordt gewaarborgd.* Voor alle deelnemers is de privacy gewaarborgd. Werknemers bepalen zelf of zij benaderd wensen te worden. WWR gebruikt gegevens alleen voor dat doel.

Hoe kunt u meedoen

- ✓ *Basislidmaatschap.* Werkgever biedt 'toegang' tot informatiekanalen naar werknemers. WWR informeert werknemers over de kosteloze dienst met verzoek deelname enquête. Geen verplichting werkgever en/ of werknemer.
- ✓ *Arrangement Custom Made.* Maatwerk Samenwerkingsovereenkomst met WWR op basis van de specifieke vraag van werkgever. Diensten WWR als secundaire arbeidsvoorwaardes (voor specifieke diensten en specifieke groepen medewerkers). Inzet bijv. op groepen: met grote reisafstand, nieuwe medewerkers, bepaalde loonschaal, incidentele gevallen, tijdelijke woonvormen flexwerkers etc.)

- ✓ *Arrangement Full Service.* WWR 'ontzorgt' werkgever op alle woongerelateerde vraagstukken van (een specifieke groep of alle) medewerkers. (Ontzorgen werkgever).

Vormen van samenwerking 2015

In de startupfase in 2014 zijn aan deelname van werkgevers nog geen kosten verbonden. Per 2015 kan in onderling overleg een keuze worden gemaakt voor:

Basislidmaatschap.

Naar rato van het aantal (tot diensten van WWR toegelaten) medewerkers op jaarbasis. Indicatief voor 2015 is een minimale bijdrage van ca € 250,- voor organisaties vanaf 10 medewerkers. Hoe meer medewerkers aangemeld, des te lager het tarief per medewerker. Koepelorganisaties en ondernemersverenigingen (bijv. op een bedrijventerrein) kunnen als collectief hun medewerkers voor deelname aanmelden. Dit leidt tot een bijdrage voor werkgevers(-organisaties) van ca € 5,- tot max. € 25,- per jaar per deelnemend medewerker.

Lidmaatschap is jaarlijks opzegbaar of naar aantal deelnemers aanpasbaar.

Arrangement Custom Made.

Altijd op basis van een specifieke Samenwerkingsovereenkomst. Bijvoorbeeld gericht op specifieke huisvesting voor bepaalde klantgroepen. Prestatiecontract als optie.

Arrangement Full service.

Op basis van het Basislidmaatschap en een n.t.b. toeslag per medewerker van een specifieke groep of alle medewerkers. Geeft permanent en onbeperkt recht op afname van alle diensten en activiteiten van WWR voor deze medewerkers.

Contact

Indien u als werkgever geïnteresseerd bent, nodigen wij u graag uit met ons in gesprek te gaan over uw wensen.

Contact: dhr. Willem Sulsters

Mail: info@woonwerkrotterdam.nl

www.woonwerkrotterdam.nl

WWR heeft als 'launching partners':



Het initiatief is in 2013 ontstaan uit de aanpak van Rotterdam Zuid met betrokken overheden, woonaanbieders en werkgevers als partners in het Nationaal Programma Rotterdam Zuid.

WWR werkt daarnaast samen met meerdere ketenpartners.

Buro Zero - Atta makelaars – Woonvisie – Smart Agent – WSA bv - MdB advies.